

Комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области
**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**
«ВОЛГОГРАДСКИЙ СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
(ГАПОУ «ВСПК»)

П Р И К А З

« 12 » мая 2022 г.

№ 144 - од

О внесении изменений в
Положение об оплате труда
работников ГАПОУ «ВСПК»

На основании приказа комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 04 мая 2022 г. № 41 "О внесении изменений в приказ комитета образования и науки Волгоградской области от 19 апреля 2016 г. № 54 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций и иных государственных учреждений, подведомственных комитету образования, науки и молодежной политики Волгоградской области"

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Волгоградский социально-педагогический колледж»:

1.1 Пункт 5.8.1. изложить в следующей редакции:

«5.8.1. Критерии установления персонального коэффициента к должностному окладу директора колледжа, его заместителей и главного бухгалтера:

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера	Критерии оценки эффективности работы директора колледжа, его заместителей и главного бухгалтера
1	2	3
1	Интенсивность и высокие результаты работы	Уровень профессиональной подготовленности, выполнение государственного задания, достижение целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указами Президента РФ от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28.12.2012 N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"
2	Результативная организационно-управленческая (финансовая) работы	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, для профессиональных образовательных организаций: уровень занятости выпускников, риск нетрудоустройства выпускников, создание системы содействия занятости выпускников
3	Итоги независимой оценки качества образования	Рейтинг по результатам независимой оценки качества образования

4	Организация приносящей доход деятельности в колледже	Размер дохода за год, предшествующий установлению персонального повышающего коэффициента (рублей)	Предельная доля средств, полученных организациями от оказания платных услуг, направляемая на выплату персонального повышающего коэффициента руководителю организации в месяц, в процентах
		от 100 000 до 500 000	0,05
		от 500 001 до 1 000 000	0,1
		от 1 000 001 до 2 000 001	0,15
		от 2 000 001 до 4 000 001	0,2
		от 4 000 001 до 6 000 001	0,25
		от 6 000 001 до 8 000 001	0,3
		от 8 000 001 до 10 000 001	0,35
		от 10 000 001 до 15 000 001	0,4
		от 15 000 001 до 20 000 001	0,45
		от 20 000 001 до 30 000 001	0,5
		свыше 30 000 001	0,55

Размеры персонального повышающего коэффициента к должностному окладу заместителя директора и главного бухгалтера устанавливаются локальным нормативным актом организации не могут превышать размера, установленного в отношении директора колледжа.».

1.2. Пункт 5.9. дополнить абзацем следующего содержания:

«К премированию не представляются директор, его заместители, главный бухгалтер, имеющие неснятые дисциплинарные взыскания.».

2. Контроль за исполнением приказа возложить на главного бухгалтера РЕВЕНКО Е.В.

Директор



А.С. Калинин